

# ATELIER 2 – PHILOSOPHIE APPLIQUÉE AU LEADERSHIP

« Gouverner, c'est faire croire, philosopher c'est faire comprendre », Voltaire.

## Présentation du projet

Cet atelier propose une approche innovante du leadership fondée sur la réflexion philosophique. Il s'adresse aux responsables RH et managers souhaitant renforcer leur posture éthique, développer leur capacité de discernement et cultiver une gouvernance humaine et responsable. En trois heures, les participants explorent comment le dialogue méthodique et la pensée critique peuvent devenir de véritables leviers de management.

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre comment la philosophie peut guider la décision et la posture de leader.
- Développer la réflexion critique et la prise de recul, évaluer les enjeux éthiques.
- Remettre en question les évidences et apprécier la complexité des situations.
- Reconnaître le dialogue comme outil de cohésion et d'action collective.

## Méthodologie : le dialogue philosophique

L'atelier repose sur une méthode en sept étapes inspirées du dialogue socratique : identifier une question centrale, définir les notions clés, remettre en question les évidences, dialoguer collectivement, formuler un problème, mobiliser des références philosophiques, et planifier une action concrète. Chaque participant est acteur du raisonnement collectif garantissant l'adhésion de l'équipe au processus et à la finalité.

## Compétences développées

Réflexion critique • Écoute active • Prise de recul stratégique et clarification d'une vision • Leadership collaboratif • Gouvernance éthique.

## Modalités

Le groupe est constitué de 5 à 12 personnes.

Les séances durent 3h.

## Résultats attendus

Des leaders capables de décider avec conscience et cohérence. Une culture du dialogue et de la responsabilité partagée. Une vision du management centrée sur le sens, la justice et le bien commun. Les participants repartent avec une vision du leadership fondée sur la confiance et acquièrent des outils concrets pour relier réflexion, décision, action.

## Conclusion : Philosophie et pratique professionnelle

Philosopher, c'est apprendre à mieux penser pour mieux agir. En appuyant son action sur une réflexion ordonnée, le leader donne confiance, fédère, inspire. Cet atelier invite à un leadership éclairé, ancré dans la conscience, la parole et la responsabilité partagée.